



Járhatóbb út a fiatal pályakezdők számára

Viable ways for career starters to integrate into the world of work



INTÉZMÉNY:
Békés Megyei Kormányhivatal – Munkaügyi Központ

KOORDINÁTOR:
NÉMETHNÉ
VIDOVENYECZ ÉVA

A Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja koordinátorként vett részt a Járható út – Lehetőségek a pályakezdők munka világába történő beilleszkedésére című kétéves nemzetközi projektben. Egy német és egy portugál képző intézmény, egy angol hátrányos helyzetű célcsoportokat segítő szociális vállalkozás, valamint a munkaügyi központ részvételével megvalósuló Leonardo partnerség célja egy útmutató összeállítása volt, ami mind a szakemberek, mind a pályakezdők számára nyújt hasznos és aktuális információkat. A projekttel kapcsolatban Némethné Vidovencz Éva, a program koordinátora válaszolt kérdéseinkre.

• **Intézményük nagyon aktív a pályázás terén, sok nemzetközi projektben vettek és vesznek részt, gyakran hallani sikeres programjaikról. Honnan a kedv és a lendület mindehhez?**

Valóban, nem mondhatom, hogy gyerekcipőben jár nálunk a dolog, hiszen a Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ igazgatója, Dr. Nagy Ágnes, nagyon támogatja ezeket a kezdeményezéseket, az innovatív ötleteket, így az évek során kialakult a pályázás menete a hivatalban. Általában fontosnak tartjuk, hogy a munkaügyi és a képzési területet egyaránt erősítsük pályázatainkban, ezért volt

fontos számunkra, hogy a német szakképző intézményt is be tudjuk vonni a partnerségbe.

Emellett a pályakezdők munkaerő-piaci helyzetének javítása kiemelt prioritás az Európai Unióban és Magyarországon is. Európai szinten a teljes népesség munkanélküliségi rátájának a duplája a fiatal korosztályba tartozóké, ez pedig Békés megyében évek óta a két és félszerese. Tehát összedugtuk a fejünket a kollégáinkkal, hogy emellett, hogy természetesen vannak eszközeink a fiatal pályakezdők támogatására, mi az a plusz, amit ezen felül tenni tudunk. Fontos számunkra, hogy *ne csak azt nyújtsuk, ami a törvényi szabályozás alapján előírt dolgunk, hanem valamivel adjunk többet*, és próbáljuk az emberi oldalát megfogni a dolgoknak.

• **Ezek szerint egyrészt európai, másrészt erős helyi igény van ilyen programokra?**

Igen, így van. Alapvetően arra törekszünk, hogy ne csak akkor foglalkozunk az ügyféllel, amikor már álláskeresőként a rendszerben van, hanem próbáljuk meg az előtte lévő úton, tehát a pályorientációban, a pályadöntések meghozatalában is segíteni. Ezért vannak pályaválasztási vásáraink (PÁV) is, ahol iskolákkal együttműködve dolgozunk ezen.



• **A projektben részt vevő partnerek nagyon különböző országokból jönnek, egy portugál pályakezdő fiatal helyzete sok tekintetben eltér egy németétől. Mit lehetett tanulni egymástól? Milyen tapasztalatok bizonyultak hasznosnak?**

A német partnernél az általuk már régóta alkalmazott duális szakképzés rendszerét, ennek lépéseit igyekeztük megismerni. *Főleg a munkáltatókkal való kapcsolattartás gyakorlata az, amiből a saját kollégáink is sokat tanulhatnak.* A portugál partnernél ugyanakkor azt tapasztaltuk, hogy a pályorientációt és a lemorzsolódást csökkentő programokat a szakképző iskolákkal együttműködve, egy programon belül valósítják meg, ami azért fontos, mert a portugál munkaügyi rendszer a hazaihoz nagyon hasonlóan működik. Az angol partner esetében pedig nagy hangsúly van a lemorzsolódás megakadályozásán. Náluk ezért kizárólag ezt a területet célzó programok vannak, amelyek rendkívül kidolgozottak és főleg szakképzés-orientáltak, azt célozzák, hogy a hiányszakmákra oktassák azokat a fiatalokat, akik valami miatt kiestek a képzésből, hogy ne vesszenek el. Tehát összességében rengeteg dolgot láttunk, tudtunk el-sajátítani, amik bennünket előrevisznek. A látogatások során tapasztaltakat beépítettük a saját tevékenységeinkbe is. Például a portugál partnernél látottak alapján az általunk rendezett PÁV-on két éve bevezettük egy üzenőfal használatát, amin a gyerekek nekünk üzenhetik meg, hogy szerintük min kellene változtatni vagy javítani. Vagyis ebben a pályázatban olyan jó gyakorlatokat, módszereket ismerhettünk meg, amelyek alapját képezhetik egy későbbi innovációfejlesztést célzó projektnek is.

• **A projekt keretében készült egy útmutató kiadvány szakemberek és a fiatal pályakezdők számára. Kaptak már visszajelzést erről, használták-e mások?**

Az elektronikus kiadvány bárki számára letölthető, a nyomtatott verzió a kirendeltségeinken áll rendelkezésre helyben olvasásra, továbbá az EURES tanácsadók használják nap mint nap, és küldtünk iskoláknak is. Pozitív visszajelzés érkezett a felettes szervünktől, a Nemzeti Munkaügyi Hivataltól is. Ők, többek között például, egy találkozó során megmutatták a kiadványt külföldi kollégáknak, akik ezután megkerestek minket, hogy a projekt részleteiről érdeklődjenek.

• **Említette, hogy a későbbi projektjeikbe szeretnék beépíteni a tapasztalataikat. Vannak is már konkrét terveik?**

A jelenlegi Erasmus+ pályázati ciklusban a program folytatását tervezzük. Mivel van rá mód, a Békés Megyei Kormányhivatal pályázik, ami nagyon nagy lehetőséget ad számunkra, mert a kormányhivatal révén rengeteg intézménnyel és szakigazgatási szervvel bővültünk, akikkel eddig inkább informális kapcsolatban álltunk. Így egyrészt *egystratégiailag még jobban felépített pályázatot tudunk benyújtani*, illetve az eredményeket más formában, más keretek között is tudjuk majd terjeszteni.

PLÁNTEK LEA



<http://bekes.munka.hu/>

